

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ Курагинский детский сад №7 «Рябинка»

Хася А.П.Хасьянова  
личная подпись (инициалы, фамилия)

« 08 » 08 2022г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующая МБДОУ Курагинский детский сад №7 «Рябинка»

Букрина Е.М.Букрина  
личная подпись (инициалы, фамилия)

« 08 » 08 2022г.



**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПРИЛОЖЕНИЕ №1, ПРИЛОЖЕНИЕ №3**

**Положение об оплате труда**

работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Курагинский детский сад № 7 «Рябинка»

Принято на общем собрании учреждения  
Протокол № 31 от 08.08 2022 г.

В связи с вступлением в силу Постановления Курагинского района №470-п от 07.07.2022г. «О внесении изменений в постановление администрации района от 29.09.2014 № 1163-п» в части Приложений №1 и №3, читать Приложения №1 и №3 в следующей редакции:

Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников МБДОУ  
№7 «Рябинка»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3621,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень <i>Помощник воспитателя</i>		3813,00 <*>
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень- <i>Музыкальный рук-ль, инструктор по физической культуре</i>	при наличии среднего профессионального образования	6255,00
	при наличии высшего профессионального образования	7120,00
2 квалификационный уровень <i>педагог дополнительного образования</i>	при наличии среднего профессионального образования	6547,00
	при наличии высшего профессионального образования	7456,00
3 квалификационный уровень <i>воспитатель, методист, педагог-психолог</i>	при наличии среднего профессионального образования	7171,00
	при наличии высшего профессионального образования	8168,00
4 квалификационный уровень <i>учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель</i>	при наличии среднего профессионального образования	7847,00
	при наличии высшего профессионального образования	8942,00

<\*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5844,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепрофессиональные должности служащих"

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень <b>делопроизводитель</b>	3813,00
2 квалификационный уровень	4023,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4231,00
2 квалификационный уровень	4650,00
3 квалификационный уровень	5109,00
4 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4650,00
2 квалификационный уровень	5109,00

3. Профессиональные квалификационные группы  
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень грузчик; дворник; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по обслуживанию здания и помещений; машинист по стирке белья; уборщик территорий; кладовщик	3275,00
2 квалификационный уровень	3433,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень <b>повар</b>	3813,00
2 квалификационный уровень <b>завхоз</b>	4650,00
3 квалификационный уровень	5109,00
4 квалификационный уровень	6154,00

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников МБДОУ Ку-  
рагинский детский сад №7 «Рябинка»

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников организаций**

Дошкольные образовательные организации

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов*
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, создание благоприятного психологического климата	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция воспитанников, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития воспитанников	30
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Обеспечение занятости воспитанников	Проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закалывающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	20
	Эффективность работы с родителями (законными представителями)	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	20
			Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20
		Посещаемость воспитанников	Не менее 80%	20
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитатель-	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, качественное про-	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методи-	30	

	ного процесса	ведение уроков	ста, администратии учреждения	
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего количества воспитанников	20
			Призовое место	50
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Достижение воспитанников более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	30
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень пе-	Участие в конкурсах профессио-	Внедрение но-	20	

	дагогического мастерства при организации образовательного процесса	нального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	вых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, качественное проведение уроков	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению обучающимися распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи обучающимся по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30

Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
			Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	Уровень заболеваемости воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний воспитанников	30
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	40
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	40
Завхоз, кладовщик, кастелянша, рабочий по обслуживанию зданий и помещений, дворник, машинист по стирке белья, уборщик служебных помещений, , кухонный рабочий, де-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	5 часов в месяц	10
			10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	50
Устранение предписаний в установленный срок			30	



журный, админи- стратор	Проведение праздни- ков для воспитанни- ков	Участие в мероприятиях учрежде- ния		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помеще- ний, участков в соот- ветствии с сани- тарно-гигиенически- ми требованиями, ка- чественная уборка помещений	Состояние помещений и террито- рии учреждения	Отсутствие предписаний надзорных ор- ганов	50
			Отсутствие за- мечаний адми- нистрации учреждения, надзорных ор- ганов	20
Секретарь, делопроиз- водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состоя- ние документооборо- та	Отсутствие замечаний по докумен- тообеспечению	Отсутствие замечаний по документоо- беспечению	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность вы- полняемой работы	Оформление документов в срок	Оформление документов в срок	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспече- нию с другими ве- домствами	Отсутствие замечаний от других ве- домств	Отсутствие замечаний от других ве- домств	20
Старший воспита- тель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессио- нальной документа- ции (тематическое планирование, рабо- чие программы)	Полнота и соответствие регла- ментирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проек- тов, программ, свя- занных с образова- тельной деятельно- стью	Разработка, согласование, утвер- ждение и реализация проектов и программ	Издание печат- ной продукции (статей), отража- ющей результа- ты работы	20
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиени- ческих условий процесса обуче- ния; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электро- безопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных орга- нов или устране- ние предписаний в установленный срок	20
	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитан- ников	Отсутствие ди- намики увеличе- ния числа хрони- ческих и сезон- ных заболеваний воспитанников	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной дея-	Разработка и внедрение	Наличие ав-	30

тельности	авторских программ воспитания	торской программы воспитания	
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20

\* исходя из 100 бальной системы