

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Курагинский детский сад №7 «Рябинка»

<p>Учено мнение: выборного органа ичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №7 «Рябинка» протокол № <u>39</u> от <u>20</u> » <u>февраль</u> 2021г.</p> <p>Председатель первичной профсоюзной низации <u>Хасьянова</u> (подпись)</p> <p> А.П.Хасьянова (Ф.И.О.)</p>	<p>УТВЕРЖДЕНО Заведующая МБДОУ детский сад №7 инка»</p> <p><u>Букрина</u> (подпись)</p> <p>Е.М.Букрина (Ф.И.О.)</p> <p> МБДОУ ДЕТСКИЙ САД №7 "РЯБИНКА" для ДОКУМЕНТОВ «20» <u>февраль</u> 2021 г.</p>
---	---

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
для работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Курагинский детский сад №7 «Рябинка»
на 2021-2023 гг.

(Приложение №1 к коллективному договору
МБДОУ № 7«Рябинка»

Принято на общем собрании Учреждения
Протокол № 39 от 20.02.2021г.

Изменения в правила внутреннего распорядка

МБДОУ детский сад №7 «Рябинка»

В соответствии с протестом Прокуратуры Курагинского района после проведения проверки исполнения требований трудового законодательства РФ в МБДОУ детский сад №7 «Рябинка» по пунктам 2.1.3. и 3.7.5. внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, а именно:

П 2.1.3. читать в следующей редакции:

2.1.3. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе (ст. 70 ТК РФ).

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

П.3.7.5. читать в следующей редакции:

3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст. 236 ТК РФ).