

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Курагинский детский сад №7 «Рябинка» комбинированного вида

ПРИНЯТА:

на Совете педагогов

от 07.04.03.2017

Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНА:

Приказом заведующей

от 04.03.2017 № 23-01

Е.М.Букрина Е.М.Букрина



Программа по устранению выявленных дефицитов

по результатам НОКО

Пгт. Курагино 2017г.

По результатам НОКА было проведено собрание коллектива, где все работники учреждения были ознакомлены с результатами и выводами независимой оценки. Контингент опрошенных родителей был неоднозначен: были родители, которые принимают активное участие в жизни ДОУ, полностью владеют информацией о жизни детей в ДОУ, и были такие родители, которые 2-3 раза в год бывают в детском саду, но отвечали на вопросы анкет. Знаний у таких родителей для определения оценки работы ДОУ не достаточно, так как редкие посещения ДОУ и не полная информированность не может дать полной ясности о работе ДОУ. Тем не менее коллектив очень серьёзно отнёсся к результатам как к положительным так и выявленным дефицитам. По каждому параметру велось обсуждение, выносились предложения для улучшения результата.

1. Оценка образовательной организации по результатам доброжелательности, вежливости и компетентности работников образовательной организации		
Оценка по результатам		
Удовлетворены по данному критерию 95% респондентов	не удовлетворены 1 % респондентов	затруднились дать ответ 4% респондентов
Вывод после обсуждения результатов НОКО коллективом		
Слаженная, грамотная работа коллектива, доброжелательность и участие всех работников ДОУ	Личная неудовлетворённость по тем или иным причинам	Затруднение вызвано тем, что в это день на опросе были папы, которые не так часто бывают в ДОУ, общаются с сотрудниками
План действий ДОУ		
Закрепление результата	Работа с коллективом в плане доброжелательного отношения, вежливости и т.д.	
2. Удовлетворение образовательными услугами в организации, высокий профессиональный уровень педагогов ДОО		
удовлетворены по данному критерию 95%	не удовлетворены 1 % респондентов	затруднились дать ответ 4% респондентов
План действий ДОУ		
Закрепление результата	Работа с коллективом в плане повышения профессионализма, подтверждения его в работе с детьми и родителями.	
Удовлетворённость педагогов и администрации		
Педагоги отметили, что спорные вопросы с администрацией не возникают	По мнению администрации, в коллективе отсутствуют разногласия и недопонимание между администрацией и коллективом	
План действий		
Продолжать конструктивную работу педагогический коллектив- администрация ДОУ, поддерживать доброжелательную атмосферу в коллективе, взаимоуважение и понимание в коллективе взять за основу		
3. Деятельность организации в вопросах дополнительной занятости воспитанников с родителями		
73% удовлетворены	27% не удовлетворены	
Вывод после обсуждения результатов НОКО по данному параметру педагогическим коллективом		
Высокий уровень предоставления дополнительных услуг	Педагогами детского сада ведётся огромная работа по предоставлению дополнительного образования для детей: реализуются программы совместной деятельности детей и педагогов (ранее кружки, секции, клубы), реализуется проектная деятельность, которая так же относится к дополнительному образованию детей. Но не смотря на всю работу,	

всем статьям приобретения и ремонтов). Качеством предоставляемых услуг удовлетворены те родители, которые часто бывают в детском саду, участвуют в жизни детского сада, не удовлетворены те родители, которые редко бывают в ДОО, не участвуют в жизни ребёнка и не информированы об условиях пребывания детей в ДОО, материальном положении, предоставляемых услугах. Но в то же время, почти 100% родителей (даже тех, которые практически не бывают в ДОО) готовы рекомендовать детский сад.

План действий

Большая работа коллектива детского сада: привлечение всех родителей к жизни в детском саду, посильной работе по улучшению условий пребывания в детском саду. Организация совместных с родителями мероприятий. Максимально предоставлять информацию на стендах в группах. Обсуждение перспектив и пути улучшения материально-технической базы ДОО. Применение различных форм методической работы с педагогами. Размещать и обновлять информацию о работе ДОО на сайте образовательной организации. Более полно предоставлять информацию на сайте о работе групп, их специфике, о работе педагогов и специалистов. Рекомендовать к посещению сайта родителями. Улучшить условия безопасности и комфорта на территории и в здании образовательной организации, проанализировать цикличное меню для организации питания детей с учётом пребывания в ДОО детей с аллергическим компонентом.

Заведующая МБДОУ №7 «Рябинка»


Е.М.Букрина